

**OBTENCIÓN DE PERSONAL
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**

INFORME FINAL

CONCURSO INTERNO
PARA PROVEER EL CARGO **ASISTENTE PROFESIONAL UNIDAD DE PERSONAL
(REMUNERACIONES)**
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO.

BASES RESOLUCIÓN EXENTA N°179/2025

SEPTIEMBRE 2025

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del concurso interno para el cargo de **Asistente Profesional Unidad de Personal** (en adelante, Remuneraciones) de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío, regido por bases aprobadas por Resolución Exenta N°179/2025, que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- Evaluación Formal de antecedentes.
- Evaluación Curricular.
- Prueba Técnica.
- Entrevista Psicolaboral.
- Entrevista de Apreciación Global.

2.-ETAPA N°2: EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR.

Evaluación Formal:

En esta etapa se revisan los antecedentes formales de postulación, que se deben presentar de forma obligatoria, según establece las bases.

- a) Cédula de Identidad, vigente.
- b) Certificado título o copia legalizada, sin ningún tipo de marca o enmienda. La sola existencia de marcas o enmendaduras en el documento implicará que no ha sido acompañado, inclusive tratándose de los títulos y certificados otorgados por las instituciones respectivas en sistemas de firma electrónica o digital.
- c) Certificado de Antecedentes para fines particulares, con una antigüedad no mayor a 60 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha de cierre de las postulaciones.
- d) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores (niños, niñas y adolescentes) extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificación, con una antigüedad no mayor a 30 días hábiles contados hacia atrás desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisión Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentación solicitada, según lo indican las bases la postulación será desestimada.

Resultado de la etapa:

EVALUACIÓN FORMAL ASISTENTE PROFESIONAL UNIDAD DE PERSONAL							
Nº	RUT	Cédula	Certificado de título	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidades <30 días	Acreditación contractual	Cumple
1	18.062.23X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	18.786.42X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO

Resultado:

- a) Que, en este proceso de concurso interno, un total de 2 candidatos/as realizan su postulación.
- b) Que, el RUT: 18.786.42X-X no cumple con los criterios de postulación para proceso interno, no siendo funcionario de planta, y únicamente contando con cerca de 10 meses prestando servicios a la Corporación, dentro de los últimos 24 previos al presente llamado.
- c) Que, existe un candidato que cumple con los criterios para postulación de proceso interno, por lo cual avanza a la evaluación curricular de antecedentes.

Evaluación Curricular:

En esta etapa se valora cuantitativamente la experticia y experiencia de los/as candidatos/a, que tienen relación con:

- Estudios, capacitaciones y cursos de formación educacional conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
- Experiencia laboral, según lo indicado por las bases del concurso, conforme al perfil del cargo y bases del concurso.

Los criterios se visualizan en la siguiente tabla:

Resultado de la etapa:

EVALUACIÓN CURRICULAR ASISTENTE PROFESIONAL UNIDAD DE PERSONAL										
		Capacitación			Experiencia laboral específica			PJE MÁX 55 ptos		
		Diplomado/ Postítulo >120 horas (15)	>50 horas (15)	21 a 49 horas (10)	20 horas (5)	>5 años (25)	4 a 4 años 11 meses (15)	3 años y 3 años 11 meses (10)	>30 ptos	Avanza
1	18.062.237-3	15	15	—	—	25	—	—	55	SI

Resultado:

- a) Que, existe un candidato con una puntuación de sobre 30 puntos, exigido en las bases.
- b) Que, según lo indicado en las bases del presente concurso, no existe un número exigido de candidatos para continuar con el proceso.

3.- ETAPA Nº2: PRUEBA TÉCNICA DE INGRESO

Con fecha 11 de julio, se inicia la evaluación en la Oficina de Reclutamiento y Selección de la Dirección General de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío. En esta etapa, se evaluó el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante una prueba de conocimientos específicos, que están señalados en las bases de este proceso.

El resultado de esta prueba, que permite superar la etapa, es un porcentaje igual o superior de logro de un 70%.

El resultado de la evaluación, de los candidatos que rindieron la prueba técnica es el siguiente:

	Postulante	Prueba de Conocimientos	Resultado
1	18.062.23X-X	77,14%	AVANZA

4.-ETAPA Nº3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL:

El proceso de evaluación psicolaboral se ejecutó por la profesional de Reclutamiento y Selección, doña Natalia Sánchez Lagos, el día 04 de agosto del 2025 a las 10:00 horas. En dicha instancia se demarcan las acciones propias del proceso.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

La profesional, luego de realizada la entrevista al oponente, califica conforme a alguna de las siguientes opciones:

- Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- Postulante no recomendable para el cargo.

Pasa a la siguiente etapa quien haya obtenido el resultado de “Postulante plenamente recomendable para el cargo”. El Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en acta respectiva.

Resultados de la etapa:

Postulante	Calificación	Resultado Etapa
18.062.237-3	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA

5.-ETAPA Nº4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.

En esta etapa se evalúan los factores de competencias técnicas, laborales y personales para el desempeño de la función, lo que se realiza en una sola sesión.

La entrevista de apreciación personal se llevó a cabo de manera presencial el día 27 de agosto a las 15:30 horas, en dependencias de la Dirección General. La comisión estuvo compuesta por los miembros titulares y suplentes asignados del Comité de Selección.

Cada miembro de la comisión realizará un número determinado de preguntas y son responsables de realizar una evaluación de las respuestas, calificando su apreciación general con una nota final que refleja el desempeño individual según el rango establecido en las bases. Para aprobar esta etapa, se necesita una ponderación mínima del 70%.

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Promedio Nota Obtenido}}{\text{Promedio Nota Obtenible (70)}} \times 100 = \text{PONDERACIÓN OBTENIDA}$$

Resultado de la etapa:

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa N°4, siendo el resultado final, para la presente etapa, el siguiente:

ETAPA N°4: ENTREVISTA PERSONAL			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	18.062.23X-X	84,28%%	AVANZA

6.- NOMINA POSTULANTES IDÓNEOS PARA OCUPAR EL EMPLEO:

Las etapas del presente Concurso Interno se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases según Resolución Exenta N.º 179/2025. El presente concurso interno contempla una única vacante.

Conforme a los resultados obtenidos en cada una de las etapas de evaluación del presente Concurso Interno, el comité presenta a la siguiente candidata idónea para ocupar el cargo de Asistente Profesional Unidad de Remuneraciones, según los criterios de evaluación establecidos en las bases.

SUMATORIA DE ETAPAS PARA PROPUESTA DIRECCIÓN GENERAL

RESULTADOS RES.179/2025 ASISTENTE PROFESIONAL UNIDAD DE REMUNERACIONES									
N°	Postulante	Rut	E.F.	E.C	E.T	E.P	E.A.G.	>70%	APRUEBA
1		18.062.23X-X	Cumple	100%	77,14%	PRPC	84,28%	87,14	SI

E.T: Evaluación Técnica

E.F: Evaluación Formal

E.C: Evaluación Curricular

E.P: Evaluación Psicolaboral

E.A.G: Entrevista de Apreciación Global

PRPC: Plenamente recomendado para el cargo

Para constancia firma:



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp contains the text: "CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL", "REGIÓN DEL BIOBÍO", "DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS", and "CONCEPCIÓN".

Claudia Oñate Koselly
Directora de Recursos Humanos
Corporación de Asistencia Judicial Región del Biobío